

СОГЛАСОВАНО

Председатель
Регионального отделения
«ДОСААФ России»
Знова А.В.
« » 2021 года



УТВЕРЖДАЮ

И.о. начальника ПОУ «Клетский
ДОСААФ России»
Бирюкова В.П.
« » 2021 года



Программа развития

ПОУ «Клетский УСТК ДОСААФ России»
на 2021-2025 годы

СТ. КЛЕТСКАЯ
2021 год

СОДЕРЖАНИЕ

№ п/п	Разделы	стр.
1	Паспорт Программы ПОУ «Клетский УСТК ДОСААФ России» на 2021-2025 годы	3
2	Информационная справка	4
3	Историческая справка	5
4	Аналитический модуль	6
5	Кадровый состав	8
6	Основные направления развития	9
7	Мероприятия программы развития	9
8	Ожидаемые результаты от реализации программы	13
9	Финансирование мероприятий программы	13
10	Контроль за реализацией программы развития организации	13

1. Паспорт Программы развития ПОУ «Клетский УСТК ДОСААФ России» на 2021-2025 годы.

Разработчик программы	ПОУ «Клетский УСТК ДОСААФ России» на 2021-2025 годы
Цель программы	Формирование условий для грамотного, ответственного и безопасного поведения участников дорожного движения, подготовка работников автомобильной отрасли путем профессионального обучения. Разработка и формирование стратегии, которая максимально повысит долгосрочную эффективность и устойчивое развитие ПОУ «Клетский УСТК ДОСААФ России» на 2021-2025 годы
Задачи программы	Повышение качества образования. Совершенствование содержания и структуры образования, форм обучения, технологий и методов обучения. Создание условий для профессионального совершенствования преподавательского состава. Эффективное использование имеющихся и привлекаемых ресурсов. Совершенствование организационно - управленческой структуры ПОУ «Клетский УСТК ДОСААФ России» на 2021-2025 годы по повышению качества образования и подготовки специалистов, способных осуществлять профессиональную деятельность в условиях инновационной экономики
Сроки реализации программы	2021 – 2025 годы
Объемы и источники финансирования	Средства от оказания платных образовательных услуг, средства от членских взносов, привлеченные средства
Ожидаемые конечные результаты	Повышение качества обучения. Повышение профессиональной компетентности преподавателей. Совершенствование материально-технической базы Организация. Повышение эффективности системы управления организацией. Наличие эффективных авторских разработок (программ, учебных пособий, методических рекомендаций) и деятельность по их распространению. Увеличение количества мест ведения образовательной деятельности. Расширение видов реализуемых программ подготовки водителей различных категорий и подкатегорий.

Система организации контроля за исполнением	Текущий мониторинг процесса и результатов реализации программных мероприятий осуществляется руководителем Программы. Корректировка программы осуществляется ежегодно по мере необходимости
--	--

2. Информационная справка

Полное наименование	Профессиональное образовательное учреждение «Клетский учебно-технический клуб Регионального отделения Общероссийской государственной организации «добровольное общество содействия армии, авиации и флоту России»
Сокращенное наименование	ПОУ «Клетский УСТК ДЖОСААФ России»
И.о. начальника	Бирюкова Валентина Павловна
Главный бухгалтер	Бирюкова Валентина Павловна
Расчетный счет	40703810611240100065
БИК	041806647
Кор. счет.	30101810100000000647
ИНН	3412005525
КПП	341201001
ОГРН	1023405373331
ОКАТО	182281800
ОКПО	46031141
ОКВЭД	85.42.1
ОКФС	53
ОКОПФ	81
Учредители	Региональное отделение ДОСААФ России Волгоградской области
Адрес организации	403562, Волгоградская область, Клетский район, станция Клетская, Ленина, 24
Почтовый адрес	403562, Волгоградская область, Клетский район, станция Клетская, улица Покальчука, 14
Телефн-факс	88446641376
Электронная почта	Kl_ustk@mail.ru
Сайт организации	http://dosaaf34-kle.ru
Лицензия на право осуществления образовательной деятельности	Серия 34 ЛО1 № 0000548 Комитет образования и науки Волгоградской области от 07.12.2015г. бессрочно

Реализуемые образовательные программы	<p>Программы профессиональной подготовки: Подготовка водителей мототранспортных средств категории «А»; Подготовка водителей автомобиля категории «В»; Переподготовка с категории «С» на категорию «В»</p> <p>По результатам обучения лицам, успешно сдавшим квалификационный экзамен, выдается свидетельство о профессии водителя соответствующей категории</p>
Другие разрешительные документы	<p>Заключение Управления ГИБДД УМВД России по Волгоградской области № 34-041 от 10 декабря 2014 года «О соответствии установленным требованиям учебно-материальной базы для образовательных программ подготовки водителей транспортных средств категории «А», «А1», «В», «В1», «переподготовка с категории «С» на категорию «В»».</p> <p>Согласованные программы подготовки водителей транспортных средств категории «А», «А1», «В», «В1», «переподготовка с категории «С» на категорию «В» механической и автоматической трансмиссией.</p>

3. Историческая справка

1. Начало хозяйственной деятельности с 1947 года.
2. В 1965 г. создан Клетский СТК (спортивно-технический клуб) при Клетском РК ДОСААФ.
3. Клетский СТК РК ДОСААФ был переименован в Клетский РС РОСТО, согласно Постановления VII Пленума Волгоградского областного комитета от 26.11.1991г.
4. Постановлением № 6 от 10.01.1997 г. переименовано в Клетский УСТК Волгоградского ОС РОСТО
5. 20.10.2010г. переименовано в НОУ «Клетский УСТК ДОСААФ России»
6. 20.10.2015г. переименовано в ПОУ «Клетский УСТК ДОСААФ России» Протокол № 13 от 20.10.2015г.

4 Аналитический модуль.

Знание слабых и сильных сторон Организация, позволит разработать такую стратегию, которая поможет не только преодолеть имеющиеся в Организации слабости, но и позволит использовать сильные стороны для того, чтобы получить отдачу от появившихся возможностей.

Вырабатывая стратегию, следует помнить, что неиспользованная возможность может

стать угрозой, если ее использует конкурент.

Стратегии имеют несколько отличительных черт.

- 1) Процесс выработки стратегии завершается не каким-либо действием, а выбором общих направлений, реализация которых обеспечит развитие и укрепление позиций организация.
- 2) Разработка стратегических проектов происходит методом поиска.
- 3) В ходе формулирования стратегии приходится пользоваться сильно обобщенной, неполной и неточной информацией о различных альтернативах, поскольку нельзя предвидеть все нюансы наперед.
- 4) В процессе поиска появляется более точная информация, открываются конкретные альтернативы, которые вносят корректировку в первоначальный стратегический выбор. Создание или моделирование возможностей является важным фактором развития организация.

Для окружающей среды, характерны постоянные изменения, создающие для организации возможности и угрозы. Анализ среды является исходным процессом стратегического управления, поскольку он определяет цель Организация, позволяет выработать стратегию поведения, которая поможет достичь цели.

Стратегический анализ позволяет исследовать окружающую среду, ресурсный потенциал организации, определить «текущее состояние дел» в организации, выявить условия дальнейшего успешного развития.

Анализ среды предполагает изучение трех ее составляющих:

- макроокружения;
- непосредственного окружения;
- внутренней среды организации.

В настоящее время организация реализует следующие виды образовательных программ подготовки, переподготовки водителей транспортных средств.

К основным образовательным программам относятся:

- подготовка водителей транспортных средств категории «А», «А1», «В», «В1», переподготовка с «С» на «В» механической и автоматической трансмиссией.

Образовательные программы разработаны в соответствии с требованиями Федерального закона от 10 января 1995 г. № 196-ФЗ «О безопасности дорожного движения», Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации, приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 18 апреля 2013 г. № 292 «Порядок организации и осуществления образовательной деятельности по основным программам профессионального обучения», приказом

Министерства образования и науки Российской Федерации от 26 декабря 2013 г. № 1408 г. «Об утверждении примерных программ профессионального обучения водителей транспортных средств соответствующих категорий и подкатегорий». Для осуществления образовательной деятельности организация располагает необходимыми кабинетами для проведения теоретических и практических занятий. В аудиториях имеются разрезные узлы и агрегаты автомобилей, видеопроекторы и мультимедийные средства, наглядные пособия в соответствии с программой обучения, стенды, показывающие принцип работы различных систем автомобиля, плакаты, как по специальной подготовке, так и по оказанию первой помощи. Кроме того, организация использует авторские мультимедийные презентации преподавателей. Каждый обучающийся обеспечивается учебным печатным изданием «Правила дорожного движения» и перечнем учебной литературы. Обучение по всем образовательным профессиональным программам ведется на платной основе по договорам об образовательной деятельности. Обучающимися организации являются лица старше 16 лет. Обучение проводится в очной и вечерней форме. Педагогические работники, реализующие программу профессионального обучения водителей транспортных средств, в том числе преподаватели учебных предметов, мастера производственного обучения, удовлетворяют квалификационным требованиям, указанным в квалификационных справочниках по соответствующим должностям. Ежегодно организация обучает до 8 групп по программе подготовки водителей транспортных средств различных категорий наполняемостью до 20 человек. Теоретическое обучение проводится как в дневное, так и в вечернее время. Практическое обучение в дневное и вечернее время, и в выходные дни. По окончании обучения обучающимся выдается свидетельство и другие документы о образовании установленного образца. Организация также осуществляет организованную сдачу экзаменов в ГИБДД.

В распоряжении Организации имеются следующие технические средства:

- легковые автомобили – 2 шт;
- мотоцикл – 1 шт.

Деятельность по развитию рекламы образовательных услуг организацией ведется на достаточном уровне, в сети интернет, в организациях и предприятиях.

5. Кадровый состав

Среднегодовая численность работающих в Организации составляет 5 человека, в том числе 3 человека - штатные работники.

Учебный процесс обеспечивается 1 педагогическим работникам. Имеет – высшее образование.

Оценивая все вышеизложенные факты, можно выделить следующие. В этих условиях выделяются следующие проблемы:

- развитие системы качества образования и контроля ее эффективности;
- недостаточное использование современных образовательных технологий;
- недостаточная эффективность использования информационно - коммуникационных технологий как фактора повышения качества образования;

слабые стороны:

- Перенасыщение рынка автошкол;
- Занижение стоимости обучения частными школами (демпинг цен);
- Недостаточное количество обучаемых;
- Недостатки в рекламной политике;
- Недостатки в мониторинге окружающей среды;
- Малая наполняемость групп по программам переподготовки водителей и дополнительным профессиональным программам;
- Падение спроса в летний период.
- Финансовые затруднения.
- Текущая кадров.

сильные стороны:

- Наличие в собственности учебных автомобилей и гаражей для хранения транспортных средств.
- Преподавательский состав имеет большой опыт работы.
- Имеется компьютерный класс, медицинские тренажеры и т.п.
- Большая учебная библиотека (бумажный, электронный вариант)
- Хорошая репутация, сложившаяся годами.
- Обучение школьников общеобразовательных средних школ.
- Сотрудничество с центром занятости населения по вопросам обучения безработных граждан.

Перечисленные факторы в условиях большой конкуренции на рынке образовательных услуг в сфере подготовки водителей затрудняют дальнейшее развитие организации. Кроме того, правилами предусмотрено, что при наличии у организации, осуществляющей образовательную деятельность, условий для проведения теоретического экзамена и (или)

экзамена по первоначальным навыкам управления транспортным средством, соответствующих настоящим правилам, допускается их проведение с использованием учебно-материальной базы организации, осуществляющей образовательную деятельность.

Создание таких условий позволит привлечь в организацию новых обучающихся и поможет создать конкурентные преимущества

6. Основные направления развития организация

К основным направлениям развития относятся:

- Повышение качества обучения;
- Повышение профессиональной компетентности педагогического состава организации;
- Совершенствование материально-технической базы организации;
- Повышение эффективности системы управления организацией.
- Наличие эффективных авторских разработок (программ, учебных пособий, методических рекомендаций) и деятельность по их распространению;
- Увеличение количества мест ведения образовательной деятельности
- Осуществление мониторинга потребностей и результатов образовательной деятельности;
- Развитие рекламы;
- Совершенствование ресурсного обеспечения организации;
- Повышение квалификации педагогических работников;
- Расширение видов реализуемых программ подготовки водителей различных категорий и подкатегорий.

7. Мероприятия программы развития организации

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации
1.Повышение качества обучения		
1.1	Исследование рынка образовательных услуг в сфере подготовки водителей, выявление и внедрение положительного опыта	2021-2025
1.2	Обеспечение учебного процесса нормативными документами: примерные программы дисциплин и профессиональных модулей	По мере необходимости
1.3	Разработка и коррекция рабочих программ и календарно-тематических планов для обеспечения учебного процесса	Постоянно
1.4	Создание библиотеки методических разработок преподавателей (контрольных экземпляров)	2021-2025
1.5	Пополнение библиотечного фонда Организации	2021-2025
2. Создание системы контроля качества обучения		
2.1	Внедрение системы компьютерного тестирования обучающихся по теоретическим дисциплинам из расчета не менее 2 рабочих мест на каждое место осуществления образовательной деятельности	2021-2025
2.2	Осуществление анализа результатов сдачи экзаменов на право управления транспортными	ежеквартально

	средствами (в том числе в привязке к проводившим обучение преподавателям и мастерам производственного обучения)	
2.3	Внедрение системы оценки качества обучения обучающимися	2021-2025
	3. Повышение профессиональной компетенции педагогического состава	
3.1	Направление преподавательского состава на курсы повышения квалификации (не реже 1 раза в 3 года)	2021-2025
3.2	Проведение в Организации семинаров с преподавательским составом по актуальным вопросам обучения (не реже 1 раза в квартал)	2021-2025
3.3	Участие руководящего и преподавательского состава в семинарах, конференциях, проводимых по тематике подготовки водителей транспортных средства	2021-2025
	4. Совершенствование материально-технической базы	
4.1	Обеспечение каждого места ведения образовательной деятельности в соответствии с перечнем учебного оборудования, указанного в Примерных программах подготовки водителей	Постоянно по мере необходимости
4.2	Оснащение современным учебно - производственным, компьютерным оборудованием и программным обеспечением Организация, внедрение современных образовательных программ и обучающих технологий	2021-2025
4.3	Обновление всех стендов, наглядных пособий, макетов	По мере необходимости
4.4	Текущий ремонт помещений	Ежегодно
4.5	Обновление разметки на учебной площадке	Ежегодно
4.6	Стимулирование обновления парка учебных автомобилей	2021-2025
	5. Повышение эффективности системы управления организацией	
5.1	Разработка и коррекция действующих положений, инструкций с целью приведения в соответствие с действующим законодательством, новыми типовыми документами	Постоянно
5.2	Внедрение системы информирования обучающихся об	постоянно

	учебных и иных мероприятиях на официальном интернет-сайте организации и в социальной сети «Инстаграм»	
5.3	Обеспечение обязательной публичной отчетности организации	постоянно
5.4	Совершенствование системы электронного документооборота	2021-2025
5.5	Проведение рекламных кампаний в сети Интернет и в районах осуществления образовательной деятельности	2021-2025
6. Увеличение количества мест ведения образовательной деятельности. Расширение видов реализуемых программ подготовки водителей различных категорий		
6.1	Анализ конъюнктуры рынка образовательных услуг в сфере подготовки водителей.	2021-2025
6.2	Подбор новых помещений для осуществления образовательной деятельности, заключение договоров	2021-2025
6.3	Подбор площадок для первоначального обучения вождению (по возможности в близости от мест теоретического обучения)	По результатам
6.4	Подготовка рабочих программ подготовки водителей по различным категориям и подкатегориям	2021-2025

Программа развития ПОУ «Клетский УСТК ДОСААФ России» представляет собой комплексную схему стратегического управления изменениями, направленными на решение ключевых вопросов. Основной упор в улучшении позиций организации должен быть сделан на повышение эффективности использования собственных ресурсов, включая активизацию и развитие имеющегося потенциала. Реализация программы развития будет осуществляться посредством конкретных мер по основным направлениям. Четкая стратегия, достоверный и своевременный мониторинг контроля изменения желаний потребителей позволит использовать все возможности организации, снижение уровня цен, при увеличении спроса на услугу позволит получать доходы. Стратегия развития организации определяется ответственной миссией, которая возлагается на образовательные организации – подготовка высококвалифицированных специалистов, востребованных на рынке труда, с активной гражданской, жизненной позицией. Управление транспортным средством как источником повышенной опасности возлагает на водителя ответственность не только за свою жизнь и здоровье, но и за жизнь и здоровье других участников дорожного движения. Это предъявляет

к организации целый ряд требований, которые диктуются сегодняшним состоянием дел в этой отрасли. Современная система транспортной отрасли России развивается в сложных динамичных экономических условиях. Таким образом, содержание обучения, организация образовательного процесса и технологии обучения, организация управления организацией

и повышения квалификации педагогических работников должны быть направлены на повышение качества обучения, подтвержденное успешным получением водительского удостоверения, а знания и навыки, полученные в процессе обучения позволяли бы «начинающим водителям» стать грамотными и ответственным участниками дорожного движения. Важными задачами организации в современных условиях становятся: создание условий для реализации образовательных программ по различным формам обучения, востребованных на рынке образовательных услуг; создание мобильного учебного заведения, способного быстро адаптироваться к изменяющимся условиям и реагировать на запросы потенциальных потребителей. Организация оказывает следующие услуги:

- Услуга А: курс полного обучения (теория и вождение);
- Услуга Б: переподготовка водителей по программам обучения;

После анализа деятельности Организации было определено место каждой услуги:

1. Услуга А – основной вид деятельности. Дает значительную прибыль в силу высокой конкурентоспособности, но требует больших объемов финансовых средств для продвижения услуги. Конкурентоспособность можно поддерживать и повышать через повышение качества оказания услуг, дополнительную рекламу, модификацию услуги.

Основная цель стратегии: поддержать отличительные преимущества в условиях растущей конкуренции.

2. Услуга Б – дополнительный вид деятельности. Сбыт на данную услугу нестабилен,

но она и не требует значительных затрат. Основная стратегическая цель: напоминающая

реклама, персональная работа с клиентами, то есть стимулирование сбыта услуги.

Проведение эффективной рекламной кампании: радио, публикации в газетах, увеличение числа районов и населенных пунктов, в которых будут расклеиваться объявления, размещение дополнительного баннера в городе и текущих рекламных мероприятий. Все это позволит увеличить количество групп на разные категории водителей. Приобретение новых учебных автомобилей, в том числе иномарок, в замен старых, заключение договоров аренды на недостающую технику, совершенствование ресурсного обеспечения организации - закупка новых мульти-медиа продуктов, методических пособий позволит более качественно предоставлять образовательные услуги. Оснащение современным учебно - производственным, компьютерным оборудованием и программным

обеспечением организации, внедрение современных образовательных программ и обучающих технологий. Обновление всех стендов, наглядных пособий, макетов. Текущий ежегодный ремонт помещений. Обновление разметки на площадке первоначального обучения вождению.

8. Ожидаемые результаты от реализации программы.

1. Повышение спроса на ПОУ «Клетский УСТК ДОСААФ России» на 15-20 %.
2. Повышение конкурентоспособности.
3. Повышение качества и эффективности образования.
4. Обновление материальной базы организации

9. Финансирование мероприятий программы

Финансирование мероприятий программы осуществляется в рамках хозяйственной деятельности ПОУ «Клетский УСТК ДОСААФ России» в первоочередном порядке.

10. Контроль за реализацией программы развития

Для организации контроля над реализацией мероприятий программы осуществляется ежегодный отчет ПОУ «Клетский УСТК ДОСААФ России» по выполнению разделов программы перед учредителем Региональным отделением ДОСААФ России Волгоградской области.

Инструктор-методист
ПОУ «Клетский УСТК ДОСААФ России»



Климачева Л.А.